

有限会社マーリンクレイン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成23年7月1日～平成26年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成23年7月～ 社員へのアンケート調査
- 平成23年10月～ 相談窓口の設置についての検討
- 平成24年4月～ 相談窓口の設置
- 平成24年4月～ 相談窓口の設置について社員への周知、相談体制の整備

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成23年10月～ 社員の認知度の調査
- 平成24年2月～ 専門家に相談の上、制度周知の方法を検討する
- 平成24年6月～ 検討の結果採用した、制度に関するパンフレットや説明会等の
方法による社員への周知と情報提供の継続

目標3：平成24年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、
実施する。

<対策>

- 平成23年10月～ 社員へのアンケート調査
- 平成24年1月～ 各社員の担当業務毎に問題点の検討
- 平成24年4月～ ノー残業デーの周知、実施、対策の継続